

Praxislupen

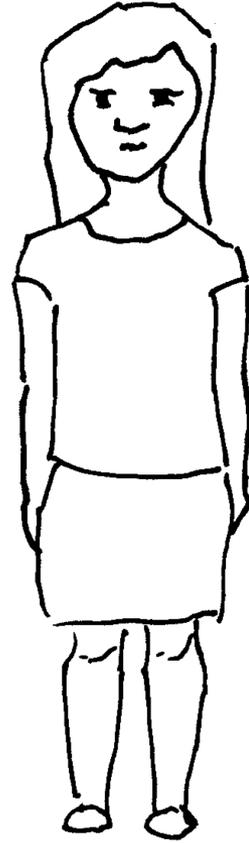
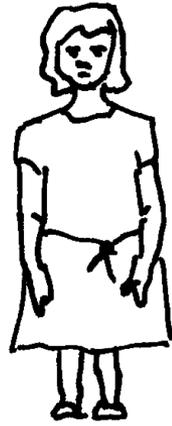
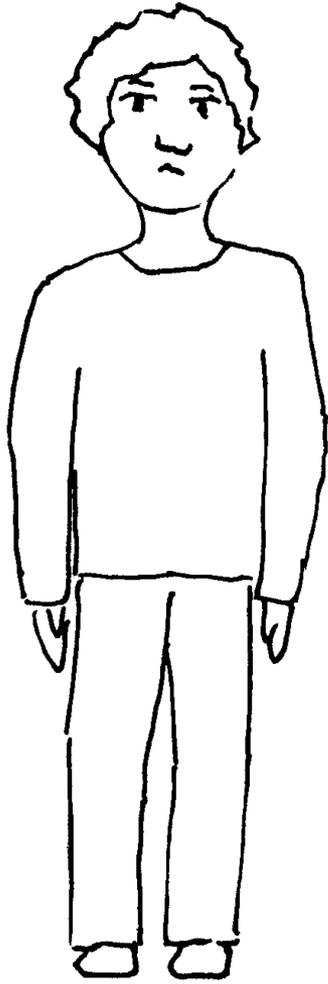
Interviews der Leitungspositionen zur Sozialraumorientierten Arbeit



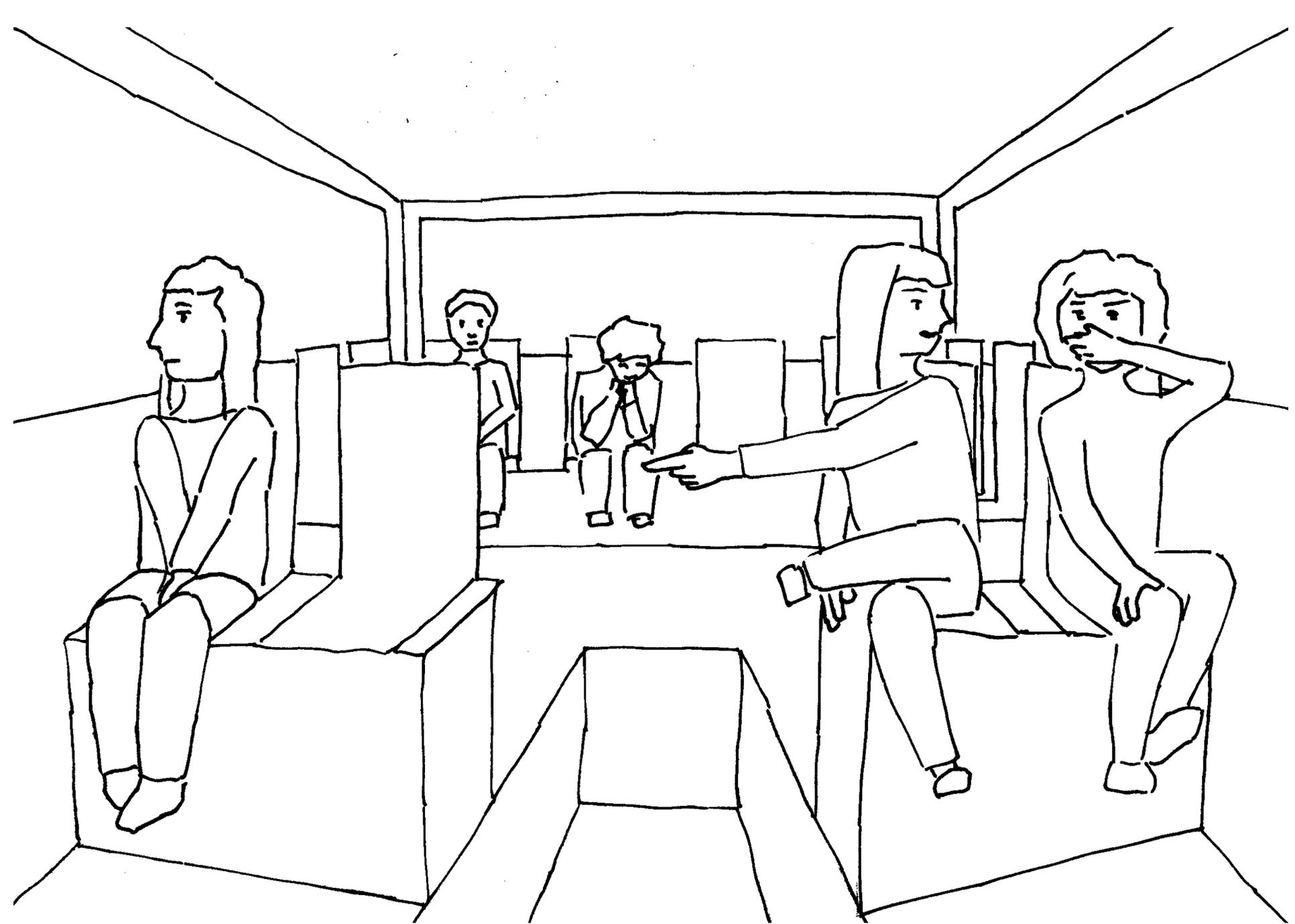
Amt für Jugend und Familie,
Landkreis Würzburg

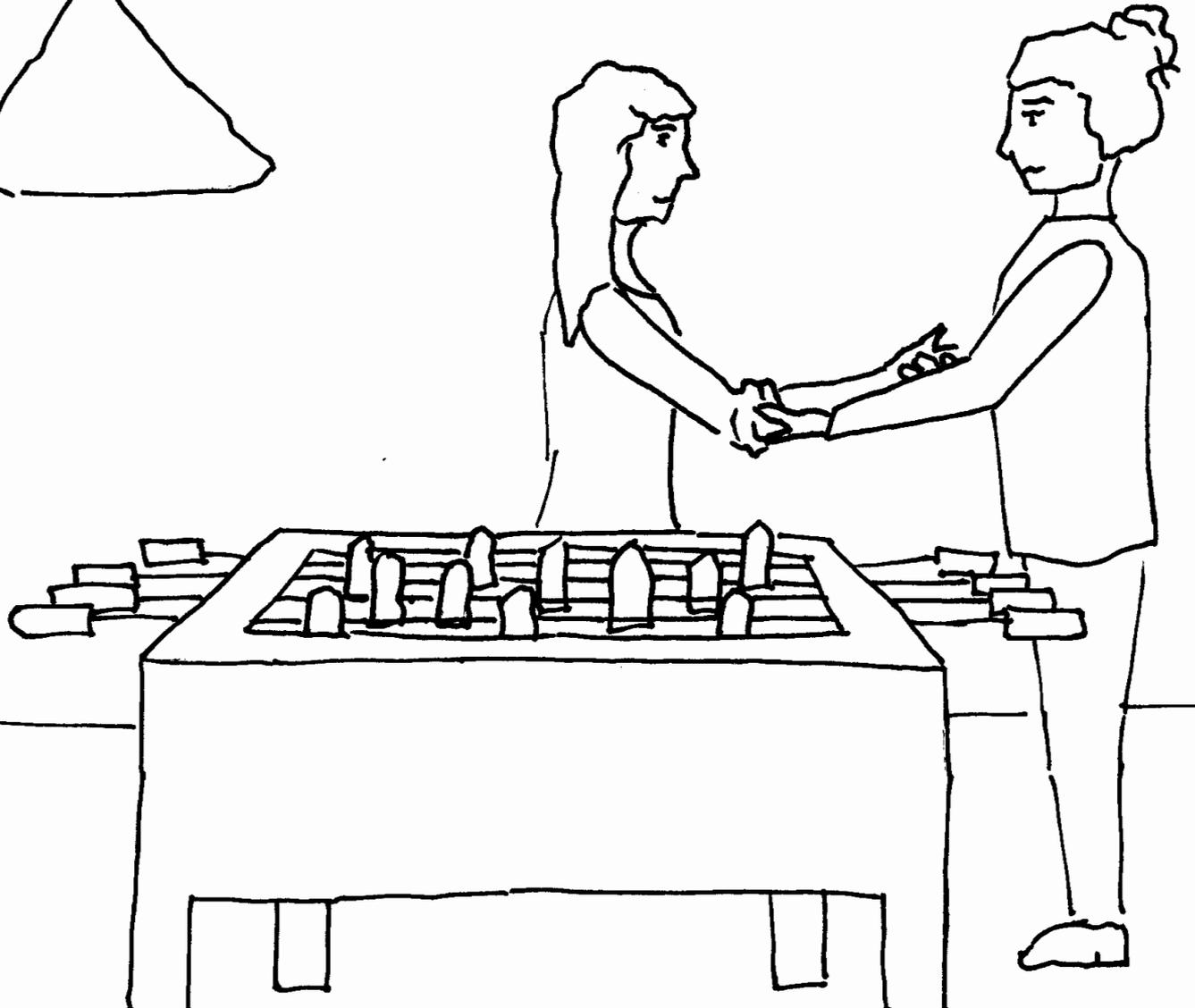
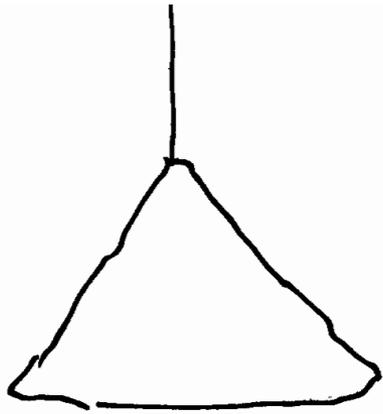
Auswirkungen durch die sozialraumorientierte Arbeitsmethode

Am Fallbeispiel: „Runder Tisch“

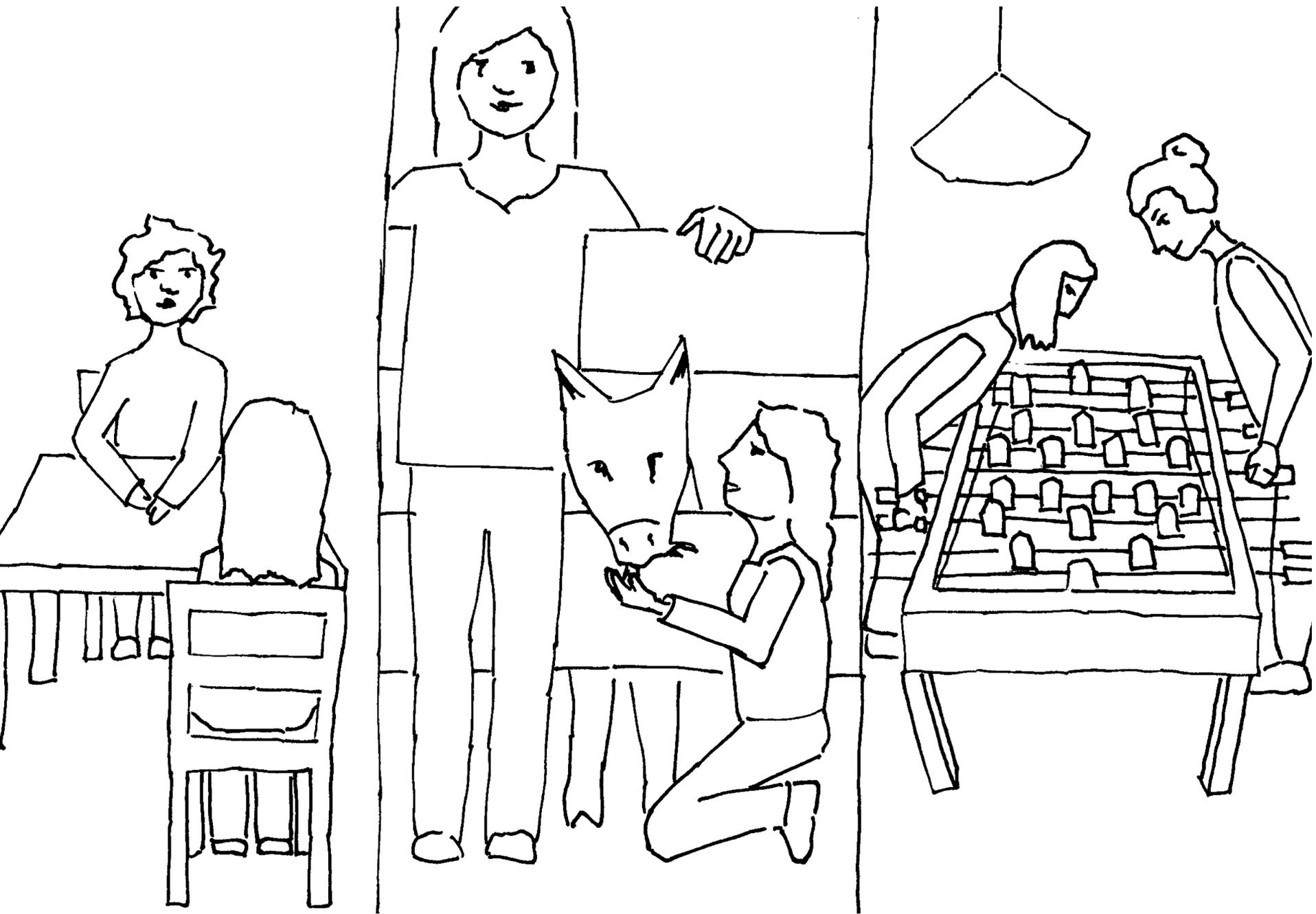


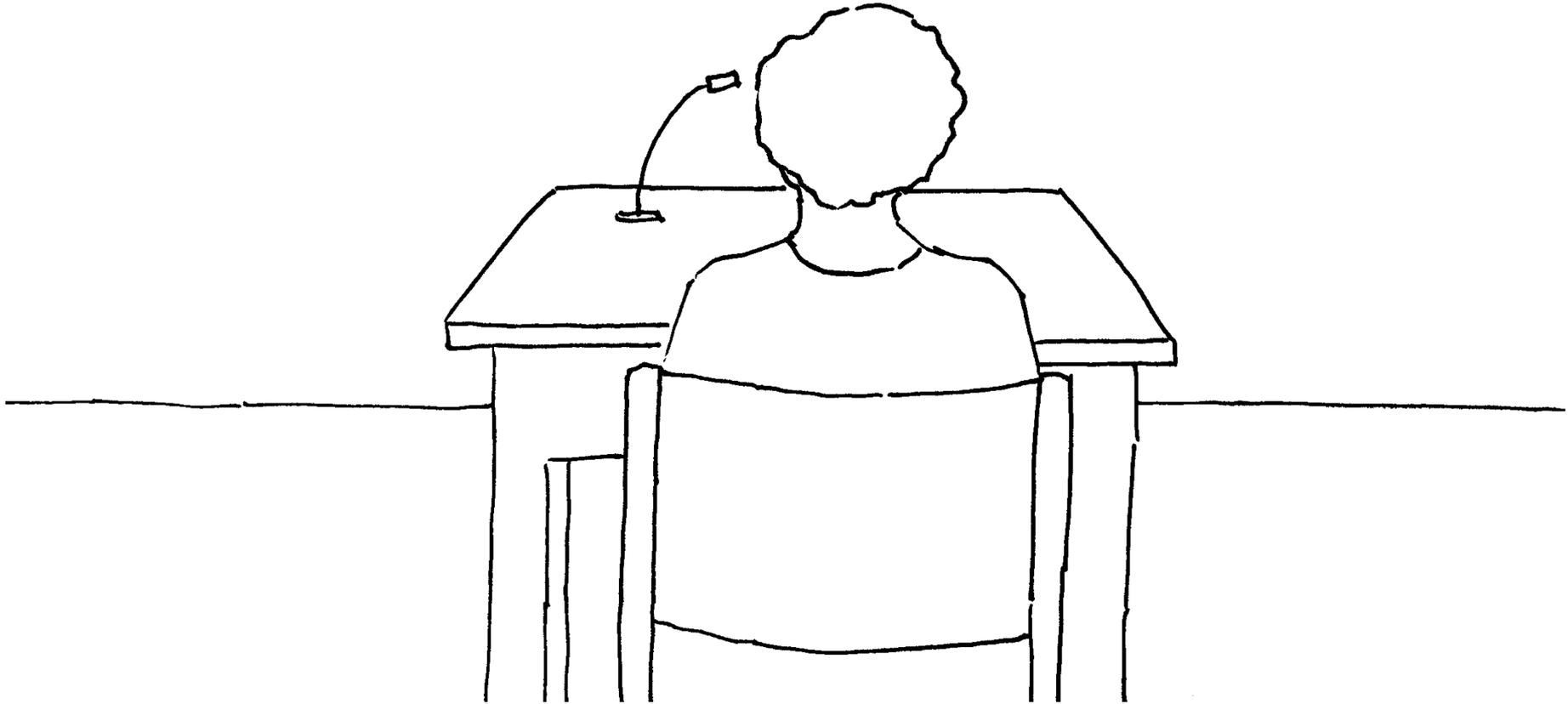


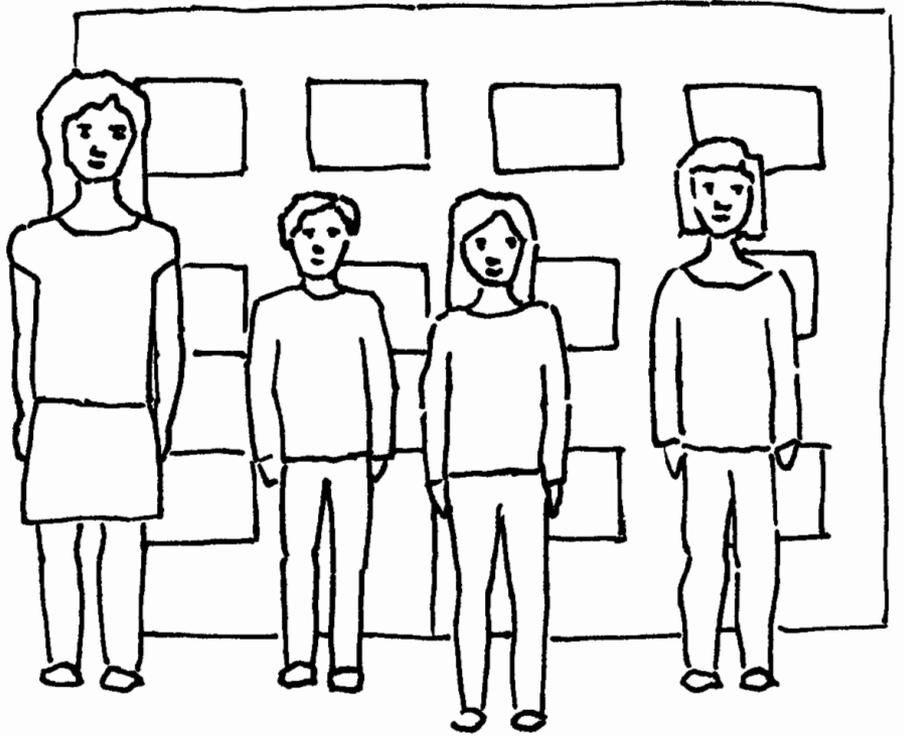
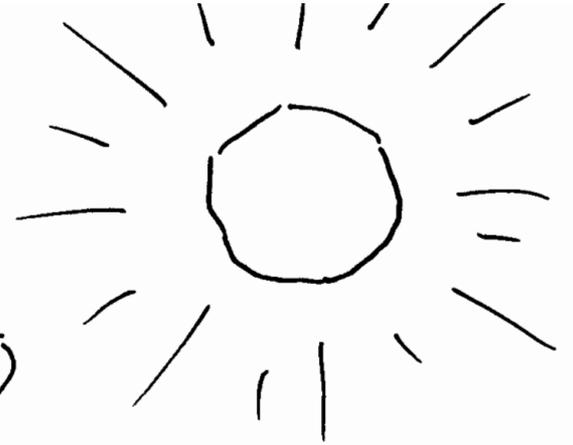
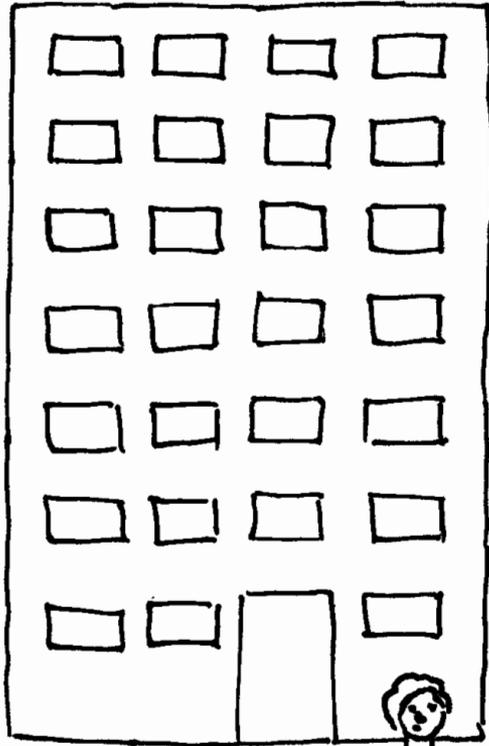








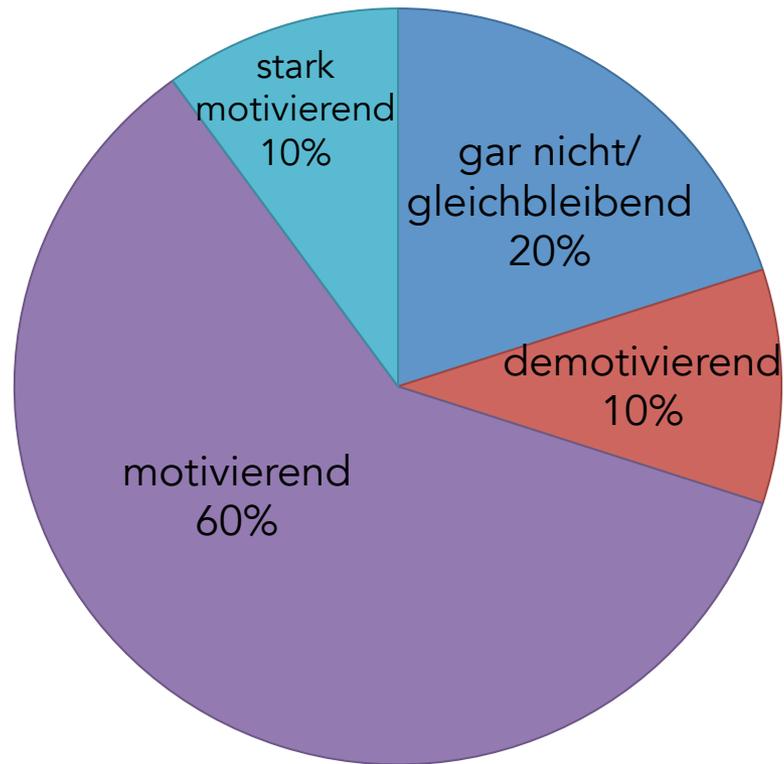




Veränderungen & Einfluss

- Abschaffung einiger Fachdienste
- Beachtung der Ressourcen im Sozialraum/
mehr Vernetzungsarbeit
- Bildung von Sozialraumteams

Persönliche Motivation der top-down Verordnung



Persönliche Motivation der top-down Verordnung

... Mitarbeiter sind gegangen, das führte zu Unruhen!

... zunächst (kognitive) Hürden & Widerstände

... Überforderung, Druck, große Veränderungen

Persönliche Motivation der top-down Verordnung

... aber Sinn und Relevanz führten zum Motivationsanstieg!

... Ein längst überfälliger Schritt!

...Endlich! Ich bin Fan davon.

Vor- und Nachteile der neuen Arbeitsmethodik

Vorteile

- Bessere Vernetzung
- Berührungspunkte minimieren
- Ressourcen der Gemeinde nutzen, Entlastung ASD
- Sozialraumteams

Nachteile

- Datenschutzkonflikt
- Kindeswohlgefährdung
vorrangig:
wenig Zeit & Energie
für Projekte

Bewertung in Schulnoten

- Zufriedenheit in Bezug auf ihre Person:

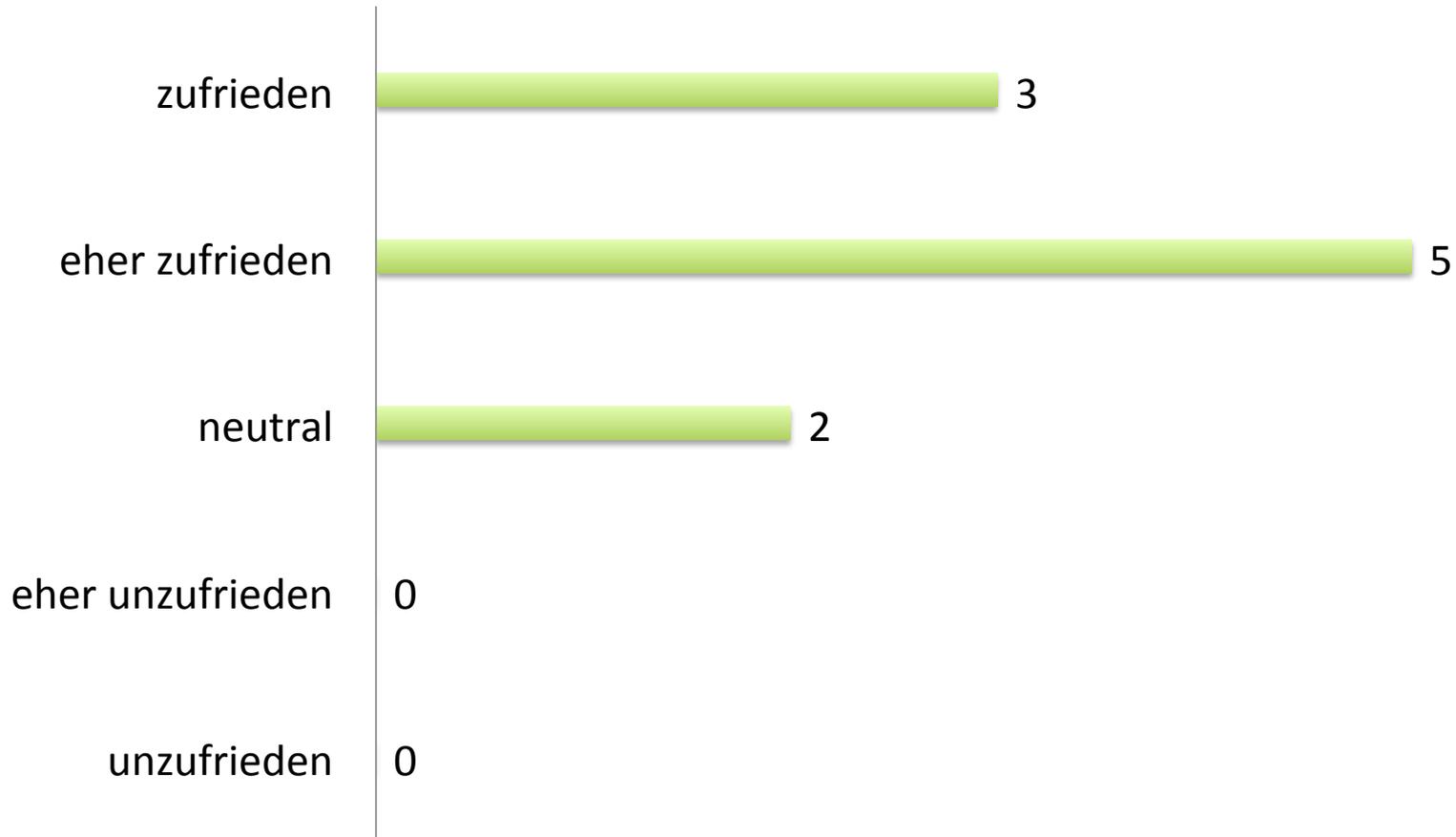
1,9

- Effektivität in Bezug auf die Jugendhilfe:

2,3

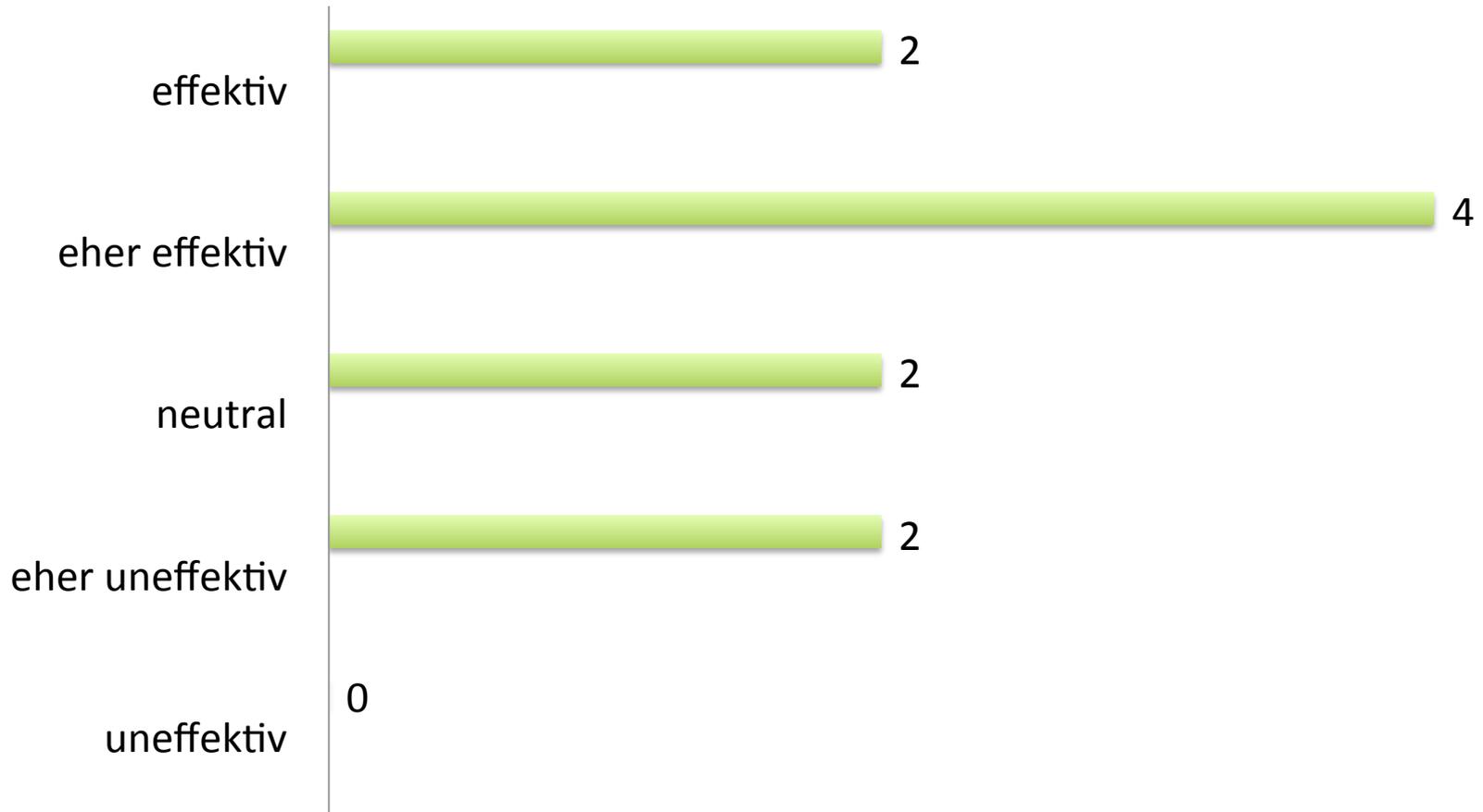
Wie zufrieden schätzen Sie die Mitarbeiter mit der Einführung der sozialraumorientierten Arbeit ein?

Einschätzung: Mitarbeiter- Zufriedenheit



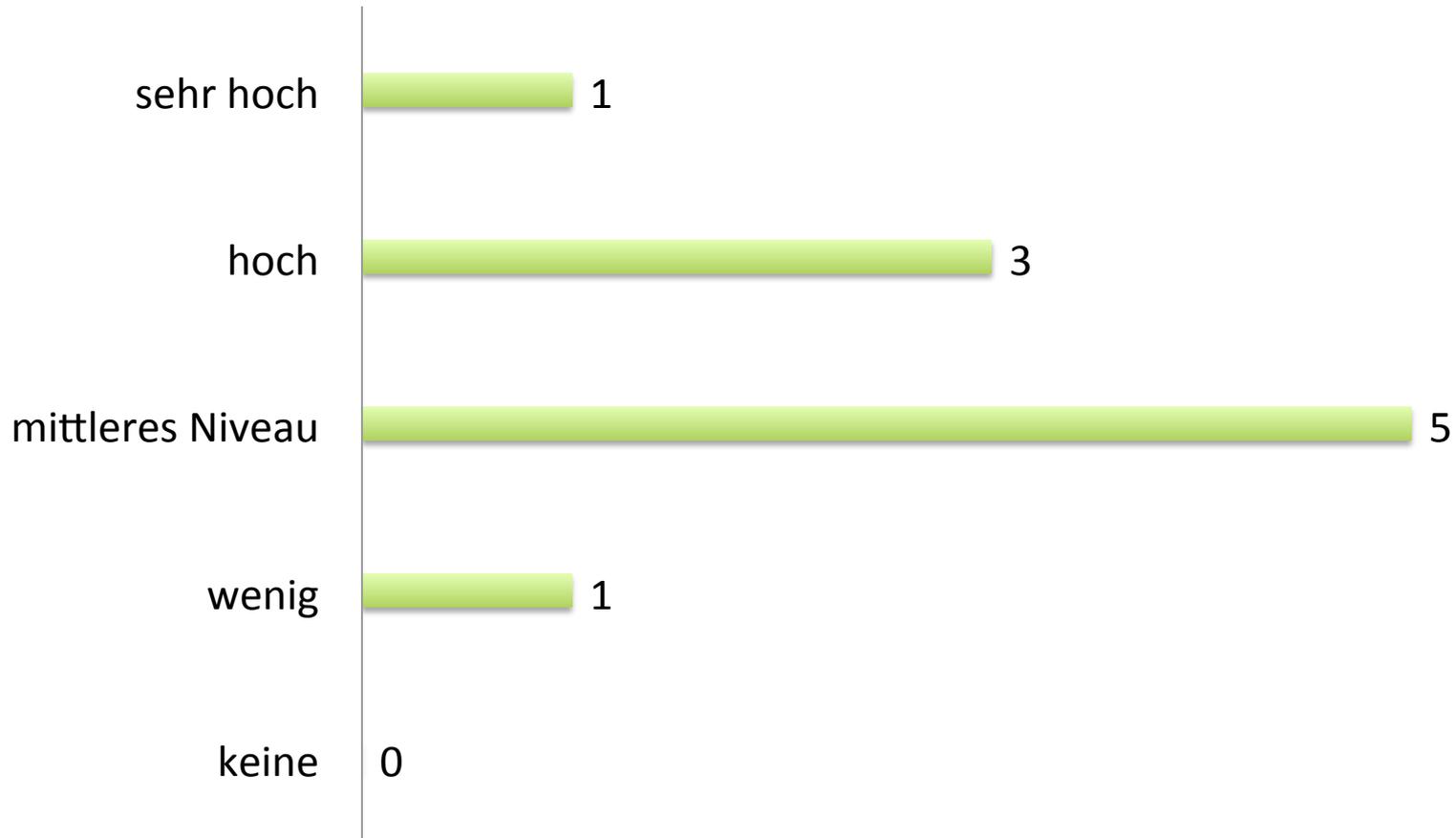
*Was glauben Sie, für wie effektiv Ihre
Mitarbeiter die neue Arbeitsmethode
halten?*

Einschätzung: Effektivität



Was glauben Sie, wie hoch die Motivation der Mitarbeiterschaft für sozialräumliches Arbeiten zurzeit ist?

Einschätzung: Motivation



Wünsche & Vorschläge zur Motivationsverbesserung

- Partizipation
- mehr Freistellungen, Neuberechnungen
- Austausch und Kommunikation über erfolgreiche Projektarbeit
- Schnellerer Termin bei Fall-Controller

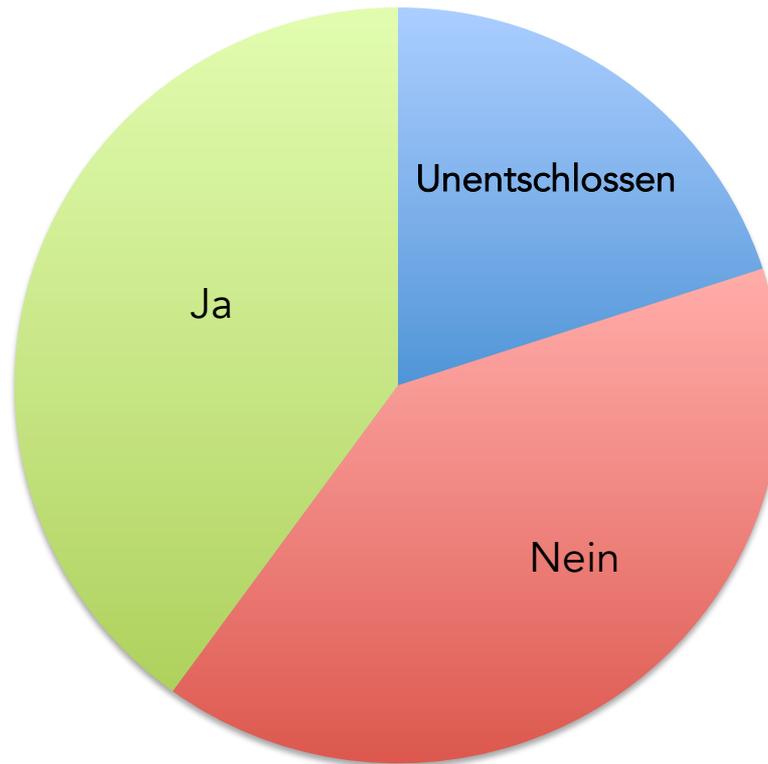
Stimmungsbild: Ausgestaltungsprinzip nach bottom-up

„Höhere Partizipation durchaus sinnvoll!“

„Miteinbeziehung motivationssteigernd!“

„Anordnung von oben zufriedenstellend!“

Neu-Anstoß ,Sozialraumorientierung 2.0'?



Herzlichen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.

